

令和 7 年 第 4 回 定例会

議案 参考資料

(追加分)



議案第73号

いなべ市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について

1 月例給の改定

- (1) 行政職（一）の給料表（県準拠）及び行政職（二）の給料表（国準拠）を改定します。  
 (2) 令和7年4月1日から遡及適用します。

2 賞与の改定

令和7年度の期末・勤勉手当及び令和8年度以降の期末・勤勉手当の支給率を次のように改定します。

ア 一般職員 年間4.60月分 ⇒ 年間4.65月分（期末手当を0.025月分、勤勉手当を0.025月分引き上げ）

現 行		
	6月分	12月分
期末手当	1.25	1.25
勤勉手当	1.05	1.05
期末勤勉合計	2.3	2.3
年間合計	4.60	

⇒

改正案		
令和7年度（R7.12.1遡及適用）		
	6月分	12月分
期末手当	1.25	1.275
勤勉手当	1.05	1.075
期末勤勉合計	2.3	2.35
年間合計	4.65	

⇒

改正案		
令和8年度（R8.4.1施行）		
	6月分	12月分
期末手当	1.2625	1.2625
勤勉手当	1.0625	1.0625
期末勤勉合計	2.325	2.325
年間合計	4.65	

イ 再任用職員 年間2.4月分 ⇒ 年間2.45月分（期末手当を0.025月分、勤勉手当を0.025月分引き上げ）

現 行		
	6月分	12月分
期末手当	0.7	0.7
勤勉手当	0.5	0.5
期末勤勉合計	1.2	1.2
年間合計	2.40	

⇒

改正案		
令和7年度（R7.12.1遡及適用）		
	6月分	12月分
期末手当	0.7	0.725
勤勉手当	0.5	0.525
期末勤勉合計	1.2	1.25
年間合計	2.45	

⇒

改正案		
令和8年度（R8.4.1施行）		
	6月分	12月分
期末手当	0.7125	0.7125
勤勉手当	0.5125	0.5125
期末勤勉合計	1.225	1.225
年間合計	2.45	

ウ 議員 3.45 月分 ⇒ 3.5 月分 (0.05 月分引き上げ)

現 行		
	6 月分	1 2 月分
期末手当	1.725	1.725
年間合計	3.45	



改正案		
令和 7 年度 (R7.12.1 遡及適用)		
	6 月分	1 2 月分
期末手当	1.725	1.775
年間合計	3.5	



改正案		
令和 8 年度 (R8.4.1 施行)		
	6 月分	1 2 月分
期末手当	1.75	1.75
年間合計	3.5	

エ 市長・副市長・教育長 4.60 月分 ⇒ 4.65 月分 (0.05 月分引き上げ)

現 行		
	6 月分	1 2 月分
期末手当	2.3	2.3
年間合計	4.60	



改正案		
令和 7 年度 (R7.12.1 遡及適用)		
	6 月分	1 2 月分
期末手当	2.3	2.35
年間合計	4.65	



改正案		
令和 8 年度 (R8.4.1 施行)		
	6 月分	1 2 月分
期末手当	2.325	2.325
年間合計	4.65	

3 扶養手当

子に係る扶養手当の月額を下表のとおり引き上げ、県に準じて令和 7 年 4 月 1 日に遡及適用します。

	(参考)		(現在)	(改正後)	(参考)
	令和 6 年度		令和 7 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
配偶者 (行政職給料表 7 級以下)	県・市	6,500 円	3,000 円	3,000 円	0 円
		10,900 円	12,000 円	13,000 円	13,000 円
	子	10,000 円	11,500 円	13,000 円	13,000 円

※ 配偶者に係る扶養手当は改定しません。令和 8 年度の内容に係る改正条例は令和 7 年 3 月に制定済みです。

4 自動車等の利用に係る通勤手当 (R8.4.1 施行)

- (1) 距離区分の上限を引き上げます。 【改正前】 80 km 以上 → 【改正後】 95 km 以上  
 (2) 下表のとおり距離区分「80 km 以上」の部分に 5 km 刻みで新たな区分を創設した上で、「20 km 以上」の各区分の月額について、55,000 円（新幹線等の利用に係る通勤手当と合わせた月額の上限）を超えない範囲で三重県に準じた月額に引き上げます。

※「60 km 以上」の支給対象職員はいません。

距離区分 (片道)	5 km 未満	5 km 以上 10 km 未満	10 km 以上 15 km 未満	15 km 以上 20 km 未満	20 km 以上 25 km 未満	25 km 以上 30 km 未満	30 km 以上 35 km 未満	35 km 以上 40 km 未満	40 km 以上 45 km 未満	45 km 以上 50 km 未満	50 km 以上 55 km 未満	55 km 以上 60 km 未満
国	2,000	4,200	7,300	10,400	13,500	16,600	19,700	22,800	25,900	29,100	32,300	35,500
県	3,000	5,200	8,100	10,900	13,800	16,600	19,600	22,600	25,600	28,300	31,100	33,900
①:改正後	3,000	5,200	8,100	10,900	13,800	16,600	19,600	22,600	25,600	28,300	31,100	33,900
②:現行	3,000	5,200	8,100	10,900	13,700	16,500	19,200	21,900	24,600	27,200	29,800	32,400
①-②:増額分	0	0	0	0	100	100	400	700	1,000	1,100	1,300	1,500

R8.4～ 新区分														
距離区分 (片道)	60 km 以上 65 km 未満	65 km 以上 70 km 未満	70 km 以上 75 km 未満	75 km 以上 80 km 未満	80 km 以上 85 km 未満	85 km 以上 90 km 未満	90 km 以上 95 km 未満	95 km 以上 100 km 未満	100 km 以上 105 km 未満	105 km 以上 110 km 未満	110 km 以上 115 km 未満	115 km 以上 120 km 未満	120 km 以上	
国	38,700	42,200	45,700	49,200	52,700	56,200	59,600	63,000	66,400 (上限)					
県	36,700	39,500	42,300	45,200	48,100	51,000	53,900	56,700	59,500	62,200	64,900	67,600	70,300	
①:改正後	36,700	39,500	42,300	45,200	48,100	51,000	53,900	55,000 (上限)						
②:現行	34,700	36,700	38,400	39,800	40,700 (上限)									
①-②:増額分	2,000	2,800	3,900	5,400	7,400	10,300	13,200	14,300						

- (3) 1 か月当たり 5,000 円を上限とする外部の駐車場等の利用に対する通勤手当を国及び三重県に準じて新設します。

※支給対象職員はいません。

5 宿日直手当 (R8.4.1 施行)

勤務 1 回に係る支給額の限度を国及び三重県に準じて改正します。※支給対象職員はいません。

- (1) 通常の勤務 4,200 円 → 4,700 円  
 (2) 特殊な業務を主として行う宿日直勤務 8,400 円 → 7,700 円

議案第74号

工事請負契約の締結について

(いなべ市藤原文化センター大規模改修工事)

相手方 株式会社大橋組 三重営業所

代表者 所長 大橋 昭文 (おおはし あきふみ)

所在地 三重県桑名市大福380番地1

資本金 7,200万円 (令和7年11月末現在)

従業者数 40人 (令和7年11月末現在)

市内における工事の実績

- (1) 平成27年度～平成28年度 藤原小学校建設工事  
16億4,160万円
- (2) 平成27年度～平成28年度 治田小学校大規模改修工事  
2億2,464万円
- (3) 平成29年度～平成30年度 員弁東保育園新築工事  
8億2,188万円
- (4) 令和6年度 山郷小学校バリアフリー化改修及びプール他解体工事  
1億6,280万円

工事内容の概要

大規模改修工事

- (1) 屋根防水改修
- (2) 外壁劣化部補修
- (3) エレベーター更新
- (4) 消防設備更新
- (5) 電気設備機器 (分電盤・キュービクル・非常用発電) 更新
- (6) 特定天井落下防止化
- (7) 照明 LED 化
- (8) バリアフリー化
- (9) 空調機器更新
- (10) 市民ホール改修

